

A3 Einsetzung des Teams für Frauenförderung und Geschlechterstrategie

Gremium: Landesvorstand

Beschlussdatum: 19.10.2022

Tagesordnungspunkt: 11.3. Team für Frauenförderung und Geschlechterstrategie

Antragstext

1 Einsetzung des Teams für Frauenförderung und 2 Geschlechterstrategie

3 Der Arbeitsbereich Frauenförderung und Geschlechterstrategie wird im kommenden
4 Jahr erstmals entstehen und eine besondere Rolle in unserer Verbandsstrategie
5 einnehmen.

6 Auch im kommenden Jahr wollen wir unsere Vernetzungs- und Förderangebote im
7 Bereich Frauenförderung und Geschlechterstrategien verstetigen und gemeinsam mit
8 dem neu eingesetzten zuständigen Team weiter ausbauen. Dabei wollen wir sowohl
9 die Vorteile von Online-Veranstaltungen nutzen als auch Angebote in Präsenz
10 ermöglichen.

11 Im nächsten Jahr soll es unser erstes Förderprogramm geben, das über einen
12 Zeitraum von ca. einem halben Jahr ausgewählte Frauen und genderqueere Personen,
13 die bereits Verantwortung im Verband übernehmen, gezielt fördert, vernetzt sowie
14 inhaltlich und methodisch weiterbildet. Gleichzeitig sollen Vernetzungstreffen
15 sowohl in Form von Frauen, inter- und trans- Vollversammlungen aber auch als
16 Vernetzungstreffen für genderqueere Personen verstetigt werden. Im vergangenen
17 Verbandsjahr wurden Vortreffen für Frauen, inter und trans Personen zu den
18 Landesmitgliederversammlungen weiter erprobt und stießen auf positives Feedback.
19 Diese sollen auch im nächsten Jahr weitergeführt werden.

20 Schließlich soll in Zusammenarbeit mit dem Bildungsteam ein Theorieseminar
21 speziell für Frauen und genderqueere Personen stattfinden. Dieses Seminar soll
22 Frauen und genderqueeren Personen die Möglichkeit geben, sich in Ruhe mit dem
23 Thema auseinanderzusetzen.

24 Dadurch, dass sich mehr Menschen auf Landesebene explizit mit Fragen rund um
25 Frauen- und Queerförderung sowie weiteren feministische Verbandsaspekten
26 beschäftigen werden, werden wir deutlich mehr in diesem Bereich umsetzen und den
27 Verband voranbringen können. Wir sind uns sicher, dass das Team für
28 Frauenförderung und Geschlechterstrategie gemeinsam mit dem Landesvorstand den
29 Grundstein legt, um dem Anspruch eines emanzipatorischen Verbands langfristig
30 gerecht zu werden.

31 Gemäß §8b der Satzung wird sich ein Team aus mindestens 4 Personen diesem
32 Arbeitsbereich widmen. Dieses Team besteht aus der:dem Verantwortlichen für
33 Frauenförderung und Geschlechterstrategie und 3 Basisplätzen. Wir setzen für die
34 3 Basisplätze folgende Personen ein:

- 35 • Pablo Fuest, GJ Grafschaft-Emsland;
- 36 • Wiebke Winkelhues, GJ Hannover;
- 37 • Sophie Ahlemeyer, GJ Osnabrück.

- 38 Dabei haben wir uns bei der Auswahl der Mitglieder an folgenden Kriterien
39 orientiert:
- 40 Wie alle Teams und Gremien der Grünen Jugend Niedersachsen wird auch das Team
41 für Frauenförderung und Geschlechterstrategien mindestquotiert besetzt.
- 42 Außerdem haben wir gezielt versucht, sowohl erfahrene Mitglieder als auch
43 Menschen mit weniger Erfahrung auszuwählen.
- 44 Zudem haben auch die Kapazitäten der Bewerber*innen eine Rolle gespielt, da eine
45 gewisse Zuverlässigkeit und die regelmäßige Teilnahme an Videokonferenzen für
46 die Arbeit des Teams essentiell sind.