

## T2 Beschluss: Einsetzung des Teams für Frauenförderung und Geschlechterstrategie

Gremium: Landesvorstand

Beschlussdatum: 22.04.2025

Tagesordnungspunkt: #6 Einsetzen der Teams für die Arbeitsbereiche

### Zusammenfassung

Wie auch in den letzten Jahren haben wir als Landesvorstand aus den Bewerbungen für das Team für Frauenförderung und Geschlechterstrategie ein Team zusammen gestellt und werden zusammen mit diesem im nächsten halben Jahr feministische Analysen und Bildungsangebote ausarbeiten.

Der Arbeitsbereich für Frauenförderung und Geschlechterstrategie wird eine besondere Rolle in unserem Verband einnehmen. Auch im kommenden Jahr wollen wir unsere Vernetzungs- und Förderangebote im Bereich der Geschlechterstrategie verstetigen und gemeinsam mit dem zuständigen Team weiter ausarbeiten. Fit\*-Personen sollen in unserem Verband gefördert und empowert werden. Dazu beschäftigt sich das Team für Geschlechterstrategie mit verschiedenen Analysen und Bildungskonzepten.

Schließlich soll in Zusammenarbeit mit dem Bildungsteam ein Förderwochenende speziell für Frauen und genderqueere Personen stattfinden. Dieses Seminar soll Frauen und genderqueeren Personen die Möglichkeit geben, sich in Ruhe mit Themen wie Feminismus und Empowerment auseinanderzusetzen.

Dadurch, dass sich mehr Menschen auf Landesebene explizit mit Fragen rund um Frauen- und Queerförderung sowie weiteren feministische Verbandsaspekten beschäftigen werden, werden wir deutlich mehr in diesem Bereich umsetzen und den Verband voranbringen können. Wir sind uns sicher, dass das Team für Frauenförderung und Geschlechterstrategie gemeinsam mit dem Landesvorstand den Grundstein legt, um dem Anspruch eines emanzipatorischen Verbands langfristig gerecht zu werden.

Gemäß §8b der Satzung wird sich das Team für Frauenförderung und Geschlechterstrategie aus fünf Personen zusammensetzen, die sich diesem Arbeitsbereich widmen. Dieses Team besteht aus zwei Personen aus dem Landesvorstand und drei Basismitgliedern. Wir setzen für die drei Basisplätze folgende Personen ein:

- Johanna Belz, GJ Hannover;
- Maluna Hennecke, GJ Osnabrück;
- Claas Benjamin Nutbohm, GJ Hannover.

Dabei haben wir uns bei der Auswahl der Mitglieder anfolgenden Kriterien orientiert:

Wie alle Teams und Gremien der Grünen Jugend Niedersachsen wird auch das Team für Frauenförderung und Geschlechterstrategie mindestquotiert besetzt. Außerdem haben wir gezielt versucht, sowohl erfahrene Mitglieder als auch Menschen mit weniger Erfahrung auszuwählen.

34 Zudem haben auch die Kapazitäten der Bewerber\*innen eine Rolle gespielt, da eine  
35 gewisse Zuverlässigkeit und die regelmäßige Teilnahme an Videokonferenzen für  
36 die Arbeit des Teams essentiell sind.

## Begründung

Erfolgt mündlich.