T3 Beschluss: Einsetzung des Teams für Öffentlichkeitsarbeit und Social-Media

Gremium: Landesvorstand Beschlussdatum: 22.04.2025

Tagesordnungspunkt: #6 Einsetzen der Teams für die Arbeitsbereiche

Antragstext

- Die Öffentlichkeitsarbeit nimmt wie gewohnt eine dauerhaft relevante Rolle in
- unserem Verband ein. Um zu den alten Standards im Bereich Social-Media und
- 3 Öffentlichkeitsarbeit zurückzukehren ist ein verlässliches und kreatives Team
- 4 notwendig.
- Gemeinsam wollen wir vor allem unsere Social Media-Arbeit noch weiter
- 6 professionalisieren. Mithilfe dieser Arbeit kommunizieren wir unsere politischen
- 7 Inhalte. Dementsprechend ist die Öffentlichkeitsarbeit ein Instrument unseres
- 8 linken Machtaufbaus.
- Durch eine gezielte und klare Aufteilung der Verantwortlichkeiten im Team
- sollten alle Plattformen angemessen und strategisch genutzt werden. Außerdem
- werden wir Bildungsformate über Sharepics weiter vorantreiben, sodass Mitglieder
- nicht gezwungen sind, an allen Meetings und Wochenenden anwesend zu sein und
- 13 trotzdem inhaltlichen Input bekommen und wir niedrigschwellig politische
- Bildungsarbeit betreiben. Gemäß §8c der Satzung wird sich ein Team aus 8
- 5 Personen diesem Arbeitsbereich widmen. Dieses Team besteht aus 4
- Landesvorstandsmitgliedern, unter anderem den beiden Sprecher:innen, und 4
- 7 Basisplätzen. Wir setzen für die 4 Basisplätze folgende Personen ein:
 - · Lena Sophie Köpke, KV Schaumburg
 - Axel Doser, KV Braunschweig
 - Canina Ruzicka, KV Rotenburg-Wümme
 - Tamino Frey, GJ Hannover
- Dabei haben wir uns bei der Auswahl der Mitglieder an folgenden Kriterien orientiert:
- 24
- 25 Wie alle Teams und Gremien der Grünen Jugend Niedersachsen wird auch das Team
- für Öffentlichkeitsarbeit mindestquotiert besetzt. Außerdem haben wir gezielt
- versucht, verschiedene Kompetenzen einzufangen, um den verschiedenen zu
- bespielenden Kanälen ausreichend Aufmerksamkeit widmen zu können. Dazu zählen
- verschiedene Fähigkeiten wie Grafikdesign, Videoproduktion und Fotografie.
- Zudem haben auch die Kapazitäten der Bewerber*innen eine Rolle gespielt, da eine
- gewisse Zuverlässigkeit und die regelmäßige Teilnahme an Videokonferenzen für
- 32 die Arbeit des Teams essentiell sind.